

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном (городском) совете председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Чеченской Республики

I. Общие положения

1.1. Положение о районном (городском) совете председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Чеченской Республики (далее Положение о рай (гор) совете) разработано в соответствии с Уставом Общероссийского Профсоюза образования (далее Устав), Положением о Чеченской республиканской организации Профсоюза (далее Положение о Чеченской организации) и Постановлением VI Пленума рессвета Профсоюза от 12.12.2012 года.

1.2. Районный (городской) совет Профсоюза председателей первичных профсоюзных организаций (далее рай (гор) совет Профсоюза) является структурным звеном Чеченской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее Чеченская организация Профсоюза), в его состав входят все председатели первичных профсоюзных организаций данного района (города), независимо от численности членов Профсоюза.

1.3. Рай (гор) совет Профсоюза действует, руководствуясь Уставом Профсоюза, Положением о Чеченской организации Профсоюза, настоящим Положением, законодательством Российской Федера-

ции, законодательством Чеченской Республики, нормативными документами Профсоюза.

1.4. Рай (гор) совет Профсоюза независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, других общественных организаций, им не подотчётен и не подконтролен, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

1.5. Рай (гор) совет Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирование, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

1.6. Рай (гор) совет Профсоюза не является юридическим лицом вне зависимости от статуса юридического лица, Совет реализует право на представительство и защиту трудовых прав и интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций в соответствии с действующим в Российской Федерации законодательством о профсоюзах.

II. Цели и задачи:

Основными целями рай(гор) совета Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий по представительству и защите прав и законных интересов членов Профсоюза ;

- реализация уставных целей и задач, решений вышестоящих профсоюзных органов;

- укрепление организационных основ и эффективной деятельности первичных профсоюзных организаций;

- осуществление мер по обеспечению и развитию информационно-методического ресурса.

Для достижения этих целей рай(гор)совет Профсоюза:

2.1. Ведет переговоры с государственными и муниципальными органами власти, заключает договора и соглашения, содействует их выполнению, осуществляет контроль за реализацией принятых обязательств.

2.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным актам, затрагивающим социально-трудовые права работников, в разрешении коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством РФ различные формы защиты трудовых и профессиональных прав членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций.

2.3. По поручению членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, а также по собственной инициативе обращается с заявлением в защиту их законных прав в органы, рассматривающие

трудовые споры: инспекции по труду, прокуратуру, суд.

2.4. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда, оказывает методическую и юридическую помощь и консультацию членам профсоюза, первичным профсоюзным организациям.

2.5. Организует обучение профсоюзного актива, содействует повышению квалификации и прохождению аттестации работников.

2.6. Участвует в создании и развитии негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза, социального и медицинского страхования и других форм инновационной работы, в т.ч. фонда социальной поддержки учителей (ФСПУ).

2.7. Взаимодействует с другими территориальными организациями профсоюзов, общественными организациями, может с ними заключать договоры и соглашения, отвечающие уставным целям и задачам Профсоюза.

2.8. Участвует в избирательных комиссиях в соответствии с федеральными законами и законами Чеченской Республики.

III. Права и обязанности

Основные права рай (гор) совета Профсоюза

3.1. Представлять интересы работников при проведении переговоров, заключении и изменении региональных соглашений.

3.2. Обращаться в законодательные и исполнительные органы власти, органы местного самоуправления, в прокуратуру или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью рай(гор) совета, первичных профсоюзных организаций или защитой прав и интересов членов профсоюза.

3.3. Вносить предложения в соответствующие органы республиканской организации Профсоюза к проектам законов, нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые интересы работников.

3.4. Обращаться в соответствующие органы республиканской организации Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, а также с предложениями о проведении коллективных действий по разрешению трудовых споров в интересах членов Профсоюза.

3.5. Использовать возможности постоянно действующего семинара республиканского Совета Профсоюза для обучения профсоюзного актива, получения и распространения необходимой информации.

3.6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении профсоюзных активистов, в том числе знаками отличия Профсоюза.

3.7. Заслушивать отчеты профсоюзных комитетов первичных организаций об их действиях по выполнению уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов, принимать по ним соответствующие рекомендации.

3.8. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.

IV. Основные обязанности рай (гор) совета Профсоюза

4.1. Оказывать организационную, методическую, информационную помощь первичным профсоюзным организациям в реализации уставных задач, решений вышестоящих профсоюзных органов.

4.2. Проводить работу по идейному и организационному укреплению первичных организаций, созданию новых профсоюзных ячеек, мотивации профсоюзного членства.

4.3. Регулярно обсуждать проблемы реализации коллективных договоров, соглашений, анализировать итоги проведения тарификации, аттестации педагогических работников.

4.4. Обеспечить эффективный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, справедливым распределением стимулирующего фонда.

4.5. Привлекать первичные организации для участия в профсоюзных конкурсах, смотрах, проводимых республиканской организацией Профсоюза.

4.6. Добиваться, чтобы в каждой первичной организации работали профсоюзные кружки, производственные совещания, социальные паспорта, профсоюзные уголки, стенды, витрины, имели подшивку на газеты «Мой Профсоюз» и «Солидарность», номенклатуру профсоюзных дел.

4.7. Осуществлять контроль за своевременным начислением и перечислением членских профсоюзных взносов, а также паевых взносов в Фонд социальной поддержки учителей.

4.8. Своевременно и качественно представлять сведения, статистические данные о количестве профорганизаций, численности членов профсоюза, иные сведения и отчеты в республиканский Совет Профсоюза.

4.9. Обеспечивать работу электронной почты, возможность пользования интернетом в каждой первичной профсоюзной организации.

4.10. Не допускать действий, наносящих вред организационному единству и целостности Профсоюза.

V. Структура и организационная основа

5.1. В районный (городской) совет Профсоюза входят председатели первичных профсоюзных организаций по должности.

5.2. Районный (городской) совет Профсоюза возглавляет представитель республиканского Совета Профсоюза по должности. Представитель ведет заседания рай (гор) совета и подписывает его решения.

5.3. Заседания рай (гор) совета Профсоюза проводятся по мере необходимости в определенные дни, но не реже одного раза в два месяца. Заседание считается правомочным при наличии квалифицированного большинства, т.е. 2/3 состава членов рай (гор) совета Профсоюза.

5.4. Решения рай (гор) совета Профсоюза принимаются в форме рекомендаций и обязательны для рассмотрения на собраниях или заседаниях профкомов первичных организаций.

5.5. Заседания рай (гор) совета Профсоюза протоколируются. Документы рай (гор) совета Профсоюза хранятся в течение пяти лет, затем сдаются по описи в архив республиканского Совета Профсоюза.

5.6. В работе рай (гор) совета Профсоюза обеспечивается гласность, открытость, персональная ответственность, уважение мнения каждого члена Совета при обсуждении и принятии решения.

VI. Реорганизация, прекращение деятельности

6.1. Реорганизация рай (гор) совета Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлено в порядке, предусмотренном законодательством, Уставом Профсоюза и Положением о Чеченской республиканской организации Профсоюза.

6.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации рай (гор) совета Профсоюза принимается Президиумом Чеченской организации Профсоюза.

6.3. В случае ликвидации рай (гор) совета Профсоюза решение о назначении ликвидационной комиссии принимается Президиумом Чеченской организации Профсоюза.

6.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель республиканского Совета Профсоюза в соответствующем районе, городе.

6.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом рай (гор) совета Профсоюза.

VII. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение распространяется на все рай (гор) советы Профсоюза, входящие в структуру Чеченской организации Профсоюза.

7.2. Изменения и дополнения, вносимые в Положение о рай (гор) совете Профсоюза, вступают в силу со дня их принятия Президиумом или Пленумом Чеченской организации Профсоюза.

7.3. Вопросы, не нашедшие отражения в настоящем Положении о рай (гор) совете Профсоюза, регулируются Уставом Профсоюза и Положением о Чеченской организации Профсоюза.

Приложение
к постановлению VI Пленума
республиканского Совета
Профсоюза Чеченской
организации Общероссийского
Профсоюза образования
от 12 декабря 2012 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о представителе Чеченской организации Профсоюза
работников народного образования и науки РФ в рай-
онной (городской) организации Профсоюза

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Представитель Чеченской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в районной (городской) организации Профсоюза (далее - Представитель) - лицо, уполномоченное представлять интересы Профсоюза в реализации уставных целей и задач по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов учителей, воспитателей, преподавателей, студентов и других работников образования в учреждениях образования и муниципальных образованиях Чеченской Республики.

1.2. Представитель в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Чеченской Республики, федеральными законами, законами Чеченской Республики, иными нормативными правовыми актами, уставом

Профсоюза, настоящим Положением, постановлениями соответствующих выборных профсоюзных органов.

1.3. Представитель утверждается в должности и освобождается от должности Президиумом республиканского Совета Профсоюза по предложению Председателя Чеченской организации Профсоюза.

Представитель наделяется полномочиями председателя районного (городского) Совета председателей первичных профсоюзных организаций.

1.4. Представитель подотчетен Президиуму республиканского Совета Профсоюза, Председателю Чеченской организации Профсоюза и назначается на срок, установленный Президиумом республиканского Совета Профсоюза или трудовым договором.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И ПОЛНОМОЧИЯ

2.1. Основными задачами Представителя являются:

- повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций по реализации уставных целей и задач Профсоюза, защите прав и профессиональных интересов работников образования - членов профсоюза в образовательном учреждении или на уровне муниципального образования;

- развитие социального партнерства, конструктивного взаимодействия Профсоюза с работодателями и их объединениями на уровне учреждения образования и органов местного самоуправления;

- усиление работы по мотивации профсоюзного членства и увеличение численности профсоюза.

2.2. Для решения возложенных задач Представитель:

– координирует и направляет работу первичных организаций Профсоюза и их выборных профсоюзных органов на реализацию уставных задач, выполнение решений выборных профсоюзных органов вышестоящих профсоюзных организаций, регулярно информирует членов профсоюза о своей деятельности;

– представляет права и интересы членов профсоюза, профсоюзных организаций в органах государственной власти, органах местного самоуправления, объединениях работодателей и в иных организациях;

– ведет переговоры и готовит предложения по заключению соглашения с органами местного самоуправления, органами управления образованием, объединениями работодателей на уровне муниципального образования;

– принимает участие в разработке и осуществлении на уровне муниципального образования программ в области социальной защиты работников образования, обучающихся, а также по вопросам охраны труда и окружающей среды;

– организует и осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства. Создает правовую и техническую инспекцию труда, координирует работу уполномоченных по охране труда первичных организаций;

– организует юридическую помощь первичным организациям, членам профсоюза;

– оказывает правовую, организационно-методическую и информационную помощь первичным профсоюзным организациям, осуществляет их регулярные проверки, обращая особое внимание на планирование работы, регулярное проведение профсоюзных собраний, заседаний профкома, их протоколирование;

– организует работу по заключению коллективных договоров в образовательных учреждениях, ведет их учет, содействует реализации, анализирует и обобщает опыт развития социального партнерства;

– обеспечивает эффективное использование социальных паспортов, развитие сети профсоюзных кружков и производственных совещаний, расширение членства Некоммерческого Фонда социальной поддержки учителей;

– осуществляет меры по улучшению информационной работы в первичных организациях, переходу на электронный документооборот, по пользованию интернетом, подписке на газеты «Мой Профсоюз», «Солидарность», по повышению эффективности информационных стендов и профсоюзных уголков;

– контролирует работу по обеспечению делопроизводства в первичных организациях, хранению и оформлению профсоюзной документации;

– осуществляет организаторскую и информационно-разъяснительную работу по созданию в образо-

вательных учреждениях первичных профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства;

- обеспечивает реализацию безличной формы сбора членских профсоюзных взносов в организациях Профсоюза;

- организует работу районной(городской) школы по обучению профсоюзного актива;

- по поручению республиканского Совета Профсоюза созывает собрания (конференции) первичных организаций;

- вносит предложения о награждении профсоюзных активистов профсоюзными наградами, знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

- организует обеспечение первичных организаций профсоюза нормативными профсоюзными документами, бланками профсоюзных билетов, формами статистических и иных установленных в Профсоюзе годовых отчетов;

- принимает участие в урегулировании коллективных трудовых споров, координирует коллективные действия первичных профсоюзных организаций;

- при необходимости организует и координирует профсоюзные акции в защиту прав и интересов членов профсоюза, проводимых Профсоюзом;

- взаимодействует с руководящими органами территориальных на муниципальном уровне организаций отраслевых профсоюзов;

- реализует иные полномочия, в том числе порученные ему республиканским Советом Профсоюза;

3. ПОЛНОМОЧИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ:

3.1. Представитель является единоличным исполнительным органом в организации Профсоюза.

3.2. Представитель осуществляет текущее руководство деятельностью Совета председателей первичных организаций Профсоюза, в районе (городе) ведет заседания Совета, подписывает решения Совета, контролирует их выполнение.

3.3. Представитель имеет право:

- вносить предложения в республиканский Совет Профсоюза по повышению эффективности деятельности, организационному, кадровому и финансовому укреплению первичных организаций Профсоюза;

- посещать первичные профсоюзные организации, участвовать в работе собраний (конференций), на заседаниях профсоюзных комитетов, запрашивать и получать необходимые материалы и информацию от первичных профсоюзных организаций;

4. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ

4.1. Представитель работает на штатной должности и состоит в трудовых отношениях с Президиумом республиканского Совета Профсоюза, Председателем Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.2. При Представителе может создаваться аппарат штатных профсоюзных работников. Численность штата, размеры заработных плат специалистов

аппарата Представителя устанавливаются республиканским Советом Профсоюза с учетом численности членов профсоюза в районе (городе) и финансовых возможностей.

4.3. Оперативное руководство деятельностью Представителя осуществляет Председатель Чеченской организации Профсоюза и по его поручению - заместители председателя.

4.4. Представитель может быть досрочно освобожден от занимаемой должности решением Президиума рессвета Профсоюза по основаниям, предусмотренным ТК РФ, по предложению Председателя Чеченской организации Профсоюза.

4.5. Представитель регулярно информирует республиканский Совет Чеченской организации Профсоюза о своей деятельности, в установленные сроки направляет текущие и перспективные планы работы, статистические отчеты и информации о своей деятельности, иную отчетность по установленной форме.
